



ZASTĘPCA PREZYDENTA
MIASTA POZNANIA

Poznań, 16.08. 2018 r.

Znak sprawy: Or-II.0003.1.367.2018
Nr rej.: 16 08 18 - 2496

Pan
Michał Boruczkowski
Radny Miasta Poznania

Szanowny Panie Radny,

odpowiadając na otrzymaną za pośrednictwem Przewodniczącego Rady Miasta pismem z dnia 1 sierpnia 2018 r. i przekazaną mi przez Prezydenta Miasta do rozpatrzenia interpelację Pana Radnego w sprawie poszanowania rodzin wielodzietnych, uprzejmie informuję:

Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie nie przeprowadza kontroli w rodzinach, gdzie wychowuje się co najmniej trójka dzieci. Pracownicy Miejskiego Ośrodka Rodziny składają wizyty w miejscach zamieszkania osób i rodzin wyłącznie w przypadkach określonych przepisami prawa. Najczęściej są to sytuacje przeprowadzania przez pracowników socjalnych rodzinnego wywiadu środowiskowego u osób/rodzin ubiegających się o świadczenia, o których mowa w ustawie z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (t.j. Dz.U. z 2017 r. poz. 1769). W ramach prowadzonej przez pracowników pracy socjalnej (w tym w oparciu o kontrakt socjalny) odbywają się wizyty w środowisku, które podejmowane są na wniosek osób/rodzin oraz z urzędu.

W oparciu o zapisy ustawy z dnia 29 listopada 2005 r. o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie (t.j. Dz.U. z 2015 r. poz. 1390) Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie prowadzi poradnictwo i interwencje, w szczególności poprzez działania edukacyjne służące wzmocnieniu opiekuńczych i wychowawczych kompetencji rodziców w rodzinach zagrożonych przemocą w rodzinie.

Z kolei na podstawie ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (t.j. Dz.U. z 2018 r. poz. 998) zatrudnieni w MOPR asystenci rodzin realizują wraz z objętymi ich wsparciem rodzinami wspólnie ustalony plan działania. Zgodnie z zapisami tej ustawy koordynatorzy rodzinnej pieczy zastępczej utrzymują kontakt z ustanowionymi (na mocy postanowień sądu) rodzinami zastępczymi.

Wszystkie wymienione powyżej formy kontaktów pracowników MOPR z osobami/rodzinami w ich miejscach zamieszkania odbywają się w związku z udzielaniem im wsparcia i pomocy. Nie mają one charakteru restrykcji. Warto zaznaczyć, że wizyty pracowników w mieszkaniu mogą się odbyć tylko i wyłącznie za zgodą rodzin tam zamieszkujących.

Pracownicy MOPR działają w oparciu o kodeks etyczny wdrożony do stosowania zarządzeniem Dyrektora MOPR. Zgodnie z zapisami tego dokumentu: „Dobro klienta i świadczenie mu profesjonalnej pomocy, jak również umożliwienie z korzystania z przysługujących mu praw stanowi priorytet w podejmowanych przez Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie działaniach”. Pracownicy wykonują swoje obowiązki z poszanowaniem zasad/wartości tj.: praworządności, bezstronności, niezależności, bezinteresowności, równego traktowania, odpowiedzialności, czy jawności.

Podkreślić należy, że pracownik, posiadający dyplom pracownika socjalnego, już w całym procesie kształcenia ma wpajany etos tego zawodu oraz rozwija takie cechy, jak empatia i szacunek do drugiego człowieka i rodziny.

Chciałbym zapewnić Pana Radnego, że przestrzeganie powyższych zasad w stosunku do wszystkich klientów (nie tylko do rodzin, w których wychowuje się przynajmniej trójka dzieci), stanowi ciągłą troskę kierownictwa MOPR wyrażaną poprzez systematyczne ich monitorowanie.

Z wyrazami szacunku

Z up. PREZYDENTA MIASTA
Jędrzej Sobierski
Z-CA PREZYDENTA MIASTA POZNANIA

Do wiadomości:

Przewodniczący Rady Miasta