

Prezydent Miasta Poznania

Znak sprawy: Or-II.0003.1.405.2016

Poznań, dnia 16 września 2016 r.

Lotus: 160916-478

Pan  
Michał Boruckowski  
Radny Miasta Poznania

Szanowny Panie Radny,

odpowiadając na otrzymaną za pośrednictwem Przewodniczącego Rady Miasta Poznania pismem z dnia 8 września 2016 r. interpelację Pana Radnego w sprawie klauzuli sumienia, uprzejmie informuję:

**1. Czy w Urzędzie Miasta Poznania oraz miejskich jednostkach organizacyjnych respektuje się zasadę swobody sumienia?**

Prawo Pracy obowiązujące w Rzeczypospolitej Polskiej nie nakłada na urząd gminy, czy miejskie jednostki organizacyjne, jako na pracodawców, obowiązku respektowania zasady sumienia. Podstawą prawną tzw. klauzuli sumienia są dwie ustawy:

- Ustawa z dnia 5 grudnia 1996 r. o zawodach lekarza i lekarza dentysty,
- Ustawa z dnia 15 lipca 2011 r. o zawodach pielęgniarki i położnej.

Klauzula nie dotyczy zatem pracowników samorządowych, wykonujących zadania na podstawie innych przepisów prawa.

**2. Czy pracownik Urzędu Miasta Poznania oraz miejskich jednostek organizacyjnych może, powołując się na klauzulę sumienia, odmówić wykonania polecenia służbowego bez**

**narażenia się na negatywne konsekwencje (np. takie jak zwolnienie z pracy, utrata premii, uniemożliwienie awansu, etc.)?**

W polskim systemie prawnym nie ma podstawy prawnej, do której pracownik samorządowy mógłby się odwołać odmawiając, oparciu o klauzulę sumienia, wykonania powierzonych mu zadań i obowiązków.

**3. W jaki sposób pracownik Urzędu Miasta Poznania oraz miejskich jednostek organizacyjnych ma zgłosić odmowę wykonania polecenia służbowego ze względów światopoglądowych - w jakiej formie, komu, w jakim czasie, czy ewentualny dokument powinien zawierać uzasadnienie?**

Jak już wyżej wskazałem, możliwość powołania się na klauzulę sumienia nie dotyczy pracowników samorządowych, w związku z czym nie ma podstaw prawnych do wprowadzenia formalnych procedur w tym zakresie.

**4. Kto w Urzędzie Miasta Poznania (np. pani pełnomocnik ds. równego traktowania) mógłby czuwać nad przestrzeganiem w relacjach pracowniczych w Urzędzie Miasta Poznania oraz miejskich jednostkach organizacyjnych zasady swobody sumienia?**

Urząd Miasta, czy też miejskie jednostki organizacyjne jako pracodawcy nie podlegają obowiązkowi respektowania klauzuli sumienia, wobec czego projektowanie procedur w tym zakresie, w szczególności wyznaczanie pracowników zajmujących się tym zagadnieniem, nie znajduje uzasadnienia prawnego.

Z wyrazami szacunku



Jacek Jaśkowiak

Do wiadomości:  
Przewodniczący Rady Miasta